



# Outplacement

Ihr kompetenter Partner im Trennungsmanagement

**Sie müssen Mitarbeiter freisetzen, wollen jedoch Ihrer sozialen Verantwortung gerecht werden. Sie suchen deshalb einen Outplacement-Profi, dem Sie beruhigt verdiente Mitarbeiter anvertrauen können?**

Der Kern unseres Beratungskonzeptes ist die Befähigung (Empowerment) und Stärkung des Klienten eine seinen Fähigkeiten, Kompetenzen und Motiven entsprechende und erfüllende Tätigkeit zu finden – und sich so auf dem Arbeitsmarkt neu zu positionieren. Wir versetzen uns in die persönliche Situation und in die Persönlichkeit des Klienten und gehen auf seine individuellen Bedürfnisse, Fähigkeiten und Talente ein. Wir stützen uns dabei auf unsere bewährte und analytische Vorgehensweise aus den Einzel-Assessments und auf einen klar strukturierten Beratungsprozess.

## Was Sie und Ihre Mitarbeiter von unserer Outplacement-Beratung erwarten dürfen

- Schnell
- Unkompliziert
- Professionell
- Bedürfnisorientiert
- Zielorientiert

Interessiert? Rufen Sie uns an



### ERIKSSON & ASSOCIATES

Mainzer Landstraße 46  
D-60325 Frankfurt  
Tel +49 (0)69 – 580 059 140  
Mobil +49 (0)176 - 2077 6088

**Eriksson**  
& Associates

### VORTEILE FÜR SIE

- Vermeidung von Reputationsverlust sowohl intern als auch extern
- Vermeidung von Produktivitätseinbußen
- Vermeidung juristischer und kostspieliger Auseinandersetzungen
- Würdevolles Trennungsmanagement
- Harmonischere Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Wettbewerbsvorteile werden gesichert

### FAKTEN

- Unsere Vermittlungsquote liegt bei 99%
- Außerordentlich hohe Einladungsquote
- Unsere Klienten schreiben im Schnitt nur 13 Bewerbungen
- Ausgesprochen positives Feedback unserer ehemaligen Klienten

### VORTEILE FÜR IHRE MITARBEITER

- Bewährte und strukturierte Vorgehensweise
- Individuelle Beratung, zugeschnitten auf die Bedürfnisse der Klienten
- Nutzung erprobter und auf die Arbeitswelt zugeschnittener Persönlichkeitstests
- Herausarbeitung der Kernkompetenz
- Bewusstmachung der Stärken und Schwächen
- Intensive Erarbeitung von individuellen Erfolgsgeschichten
- Begleitung beim Gang in die Selbstständigkeit

### PHASEN DES COACHINGS

- Analysephase
- Vorbereitung der Bewerbungsphase
- Jobresearch
- Vorstellungsgespräch
- Vertragserstellungsphase
- Coaching während der Probezeit