



Online - Assessment

Express Dienstleistung mit Tiefgang

Die Entscheidung im Rekrutierungsprozess eilt – aber Sie sind nicht ganz sicher! Eine neutrale Bestätigung wäre jetzt willkommen!

Unsere Express Dienstleistung stellt eine differenzierte Online Assessment dar. Es ist speziell als eine **neutrale „Second Opinion“** oder als eine **Pre-Interview** Testung zu empfehlen. Das bewährte Online-Assessment misst generische und erfolgsrelevante Dimensionen der Persönlichkeit: Leistungsmotivation, Handlungspotenzial, Planung & Problemlösung und Einstellungen. Wollen Sie wissen ob Ihr Kandidat ein Verkäufer, Berater, Experte oder eine Führungskraft ist? Wir geben Ihnen eine Antwort als Diskussionsgrundlage dazu.

- Schnell
- Unkompliziert
- Professionell
- Telefonische Beratung mit Fachpsychologen
- Diskret

Interessiert? Rufen Sie uns an



ERIKSSON & ASSOCIATES
 Mainzer Landstraße 46
 D-60325 Frankfurt
 Tel +49 (0)69 – 580 059 140
 Mobil +49 (0)176 - 2077 6088



Was beinhaltet der Onlinetest-Bericht?

- Handlungspotenzial (passende Tätigkeitsrolle)
- Planung & Problemlösung (Denken)
- Soziale Effektivität (Zusammenarbeit)
- Output und Umsetzung
- Umgang mit Veränderungen
- Burnout Wahrscheinlichkeit
- Bevorzugte Führungsrolle
- Bevorzugte Teamrolle
- Stressbewältigungsstil

Wie funktioniert der Onlinetest-Prozess?

Kandidat:

- Der Onlinetest wird dem Kandidaten per E-Mail zugestellt
- Testdauer nur ca. 30 Minuten

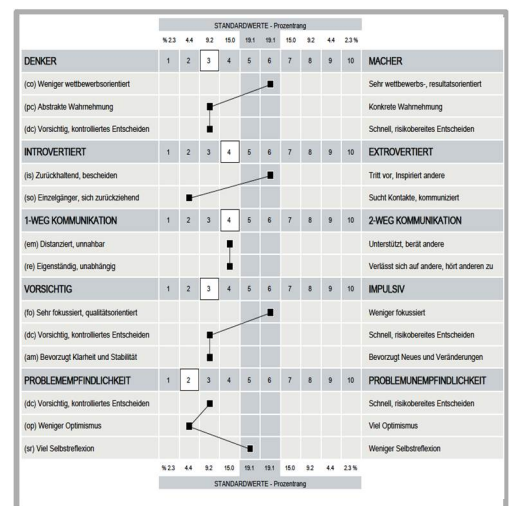
Kunde:

Ca. 5-seitiger Bericht

- Bevorzugte Team- und Führungsrollen
- Stärken-/Schwächen Analyse
- Management & Leistungsprofil
- Telefonisches Beratungsgespräch mit Psychologen

Profil-Ausschnitt

Management & Leistungsprofil



| STÄRKEN: | MÖGLICHE ENTWICKLUNGSPUNKTE: |
|---|---|
| Leistungs- und erfolgsorientiert, der von Anderen genauso viel Einsatz erwartet und die Zügel fest in der Hand hält | Kann seine Mitarbeiter überfordern und überrollen und somit eher demotivieren |
| Ist qualitätsbewusst, hat ein gutes Urteilsvermögen, ist energiegelad | Zeigt sich ungeduldig |
| Kann handlungsnaher Pläne und Problemdefinieren | Verliert Zeit durch Detailtreue |
| Ist ein ausgeprägter Machertyp | Erkennt manchmal nicht den Gesamtzusammenhang |
| Ist ein effektiver Problemlöser | Mangelnde Gelassenheit im Umgang mit Unsicherheit |
| Hat gute, z.T. originelle Ideen | Geht gelegentlich zu große Risiken ein |
| ☒ | ☒ |
| ☒ | ☒ |