



Newplacement Intensiv-Programm

Die Abkürzung zum neuen Job

Sie suchen einen neuen Job, wissen aber nicht so Recht wie Sie vorgehen sollen? Sie sind sich nicht sicher worauf Sie im aktuellen Bewerbungsprozedere achten müssen?

Das Ausscheiden aus einer bestehenden Position oder der Wunsch nach beruflicher Veränderung ist ein Meilenstein und ein wichtiger Wendepunkt im Leben. Eine schnelle und gezieltere Rückkehr in die Arbeitswelt, braucht professionelle Unterstützung. Sie bekommen durch Eriksson & Associates eine vollumfängliche, verlässliche Beratung, die Sie innerhalb kurzer Zeit beruflich auf neue Wege lenkt. Damit wir die genannten Ziele erreichen können, sind wir als erfahrener Coach an Ihrer Seite in den unterschiedlichen Phasen. Diese Prozessschritte sind auf eine rasche Eingliederung in neue Herausforderungen optimiert.

- **Unkompliziert**
- **Professionell**
- **Bedürfnis- und zielorientiert**

Was Sie von unserer Newplacement-Beratung erwarten dürfen

ANALYSEPHASE

- Analyse Ihrer aktuellen beruflichen, privaten und wirtschaftlichen Situation
- Umgang mit dem ehemaligen Arbeitgeber/ehemaligen Kollegen
- Berufliche Wunschvorstellungen definieren
- Persönlichkeitsanalyse
- Workshop Standortbestimmung
- Selbst-/Fremdeinschätzung
- Erarbeitung Ihrer beruflichen Qualifikation

VORBEREITUNGSPHASE

- Online-Workshop „Bewerbungsprozess“
- Erarbeitung Ihrer Stärken
- Erarbeitung Ihrer Kernkompetenz
- Formulierung von bis zu 6 persönlichen Erfolgsstories
- Überarbeitung Ihres Lebenslaufs
- Hinweise und Selektion geeigneter Bewerbungsfotos
- Erarbeitung Ihrer beruflichen Wunschvorstellungen
- Festlegen Ihrer Bewerbungsstrategien
- Positionierung am Markt
- Hinweise zur inhaltlichen Gestaltung der Social Media
- Tipps zur Strukturierung der Bewerbungskampagne

Interessiert? Rufen Sie uns an



ERIKSSON & ASSOCIATES
Mainzer Landstraße 46
D-60325 Frankfurt
Tel +49 (0)69 – 580 059 140
Mobil +49 (0)176 - 2077 6088

JOBRESEARCH

- Unterstützung beim „Job Research“
- Hilfe bei Selektion und Bewertung von Stellenausschreibungen
- Unterstützung bei Initiativbewerbungen
- Unterstützung bei der Ansprache von Personalberatungen
- Hinweise zum Umgang mit dem persönlichen Netzwerk
- Aktive Unterstützung bei der Formulierung von Anschreiben
- Bewertung potenzieller Arbeitgeber
- Bei Bedarf aktive Unterstützung durch Direktansprache und Einbindung von Headhuntern

VORSTELLUNGSGESPRÄCH

- Online-Workshop „Vorstellungsgespräch“
- Erarbeitung Ihrer „Schwächen“
- Workshop „Rollenspiel Interview“
- Unterstützung bei den Vorbereitungen zu Interviews

VERTRAGSERSTELLUNGSPHASE

- Gemeinsame Bewertung von vorliegenden Verträgen
- Prüfung der Anstellungsverträge
- Hilfestellung bei unklaren Formulierungen der Anstellungsverträge

Eriksson
& Associates